

## 令和2年度 昇任・異動辞令交付式 訓示

皆さん、昇任おめでとうございます。

そして、改めて、新たな役職でのなお一層の活躍を大いに期待しています。

まず、部長ですが、管轄する部内での責任者であることはもちろんのこと、庁全体を常に意識して仕事に取り組んでいただきたい。会社で言えば、取締役であります。経営幹部として、時には、私や副村長へ提言も出来るような役割が求められますので、村全体を俯瞰しながら判断できるよう、外部の情報収集にも努めてください。

次に、課長ですが、決裁権者としての判断が求められますので、いろいろな視点でチェックするよう心掛けていただきたい。課内での議論が大事になります。管理職として、職員一人ひとりの能力が最大限発揮できるよう、また、職員の悩みにも応えられるよう、マネジメント力を磨いてください。

次に、副参事ですが、課長補佐との兼務とはなりますが、一定の権限が与えられていることを常に意識していただきたい。課長級として、今まで以上にリーダーシップを発揮しながら、課題解決や業務改善に積極的に取り組まれるようお願いいたします。

次に、課長補佐ですが、新たに管理職となります。プレーイングマネージャーですから、非常に多くの役割があることを意識していただきたい。部下への声掛け等を積極的に行い、業務の進捗状況を常に把握しながら、適切な事務執行が図られるようお願いいたします。

最後に、係長ですが、部下が出来たわけですから、自分のことだけでなく、周りを見る余裕も持っていただきたい。業務においては、与えられた仕事をこなすだけでなく、新しいことにもチャレンジしながら、更に大きく成長してくれることを期待しています。

令和2年度がスタートしました。

今年度は、新型コロナウイルスの関係で、年度当初から通常どおりに仕事が進まない状況となっています。改めて、全職員が一丸となって、その対策に取り組んでいかなければなりません。昇任された皆さんも強力な戦力として、共に頑張ってください。