

令和2年度 昇任・異動辞令交付式 訓示

皆さん、昇任おめでとうございます。

そして、改めて、新たな役職でのなお一層の活躍を大いに期待しています。

まず、部長ですが、管轄する部内での責任者であることはもちろんのこと、庁全体を常に意識して仕事に取り組んでいただきたい。会社で言えば、取締役であります。経営幹部として、時には、私や副村長へ提言も出来るような役割が求められますので、村全体を俯瞰しながら判断できるよう、外部の情報収集にも努めてください。

次に、課長ですが、決裁権者としての判断が求められますので、いろいろな視点でチェックするよう心掛けていただきたい。課内での議論が大事になります。管理職として、職員一人ひとりの能力が最大限発揮できるよう、また、職員の悩みにも応えられるよう、マネジメント力を磨いてください。

次に、副参事ですが、課長補佐との兼務とはなりますが、一定の権限が与えられていることを常に意識していただきたい。課長級として、今まで以上にリーダーシップを発揮しながら、課題解決や業務改善に積極的に取り組まれるようお願いします。

次に、課長補佐ですが、新たに管理職となります。プレーイングマネージャーですから、非常に多くの役割があることを意識していただきたい。部下への声掛け等を積極的に行い、業務の進捗状況を常に把握しながら、適切な事務執行が図られるようお願いします。

最後に、係長ですが、部下が出来たわけですから、自分のことだけでなく、周りを見る余裕も持っていただきたい。業務においては、与えられた仕事をこなすだけでなく、新しいことにもチャレンジしながら、更に大きく成長してくれることを期待しています。

令和2年度がスタートしました。

今年度は、新型コロナウイルスの関係で、年度当初から通常どおりに仕事が進まない状況となっています。改めて、全職員が一丸となって、その対策に取り組んでいかなければなりません。昇任された皆さんも強力な戦力として、共に頑張ってください。