

平成31年度 昇任・異動辞令交付式 訓示

皆さんに、新たな辞令をお渡ししました。「昇任した」ということは、皆さんの役割が変わったということですから、与えられた職責を認識しながら、なお一層活躍されることを期待しています。

まず、課長ですが、決裁権者としての判断が求められますので、いろいろな視点でチェックするよう心掛けていただきたい。課内での議論が大事になります。そして、仕事以外の部分も含め、職員一人ひとりの能力が最大限発揮できるよう、管理職としてのマネジメントもお願いします。

次に、副参事ですが、課長補佐との兼務とはなりますが、特命業務を担っていることを常に意識していただきたい。そして、その業務においては、自分がまとめていくんだという強いリーダーシップを発揮するようお願いします。

次に、課長補佐ですが、新たに管理職となります。プレーイングマネージャーですから、非常に多くの役割があることを意識していただきたい。部下への声掛け等を積極的に行い、業務の進捗状況を常に把握しながら、適切な事務執行が図られるようお願いします。

そして、係長ですが、部下が出来たわけですから、自分のことだけでなく、周りを見る余裕も持っていただきたい。仕事においては、慣習に流されず、常にチャレンジする姿勢を持ち続けるようお願いします。皆さんが役場を変えていくんだという意識で頑張ってくれることを期待しています。

平成31年度がスタートしました。

今年度は、部課長に大きな動きがなかったわけですので、昨年度の経験値を活かして成果を出していかなければなりません。昇任された皆さんが、強力な戦力として、活躍されることを期待しています。

そして、今年の大きな仕事の一つとしては、「国体」があります。改めて、全職員が一丸となって、成功するよう取り組んでまいりましょう。

以上、訓示といたします。