

平成27年度 昇任・異動辞令交付式 訓示

新年度のスタートにあたり、皆さんに、新たな辞令をお渡ししました。昨日、26名という多くの先輩方が退職されましたので、今年度は、多くの方々が昇任されたところです。

プレッシャーをかけるわけではありませんが、これまで以上に責任を負う立場となったわけですので、しっかり目的意識を持って、仕事に励んでください。

特に、部課長の皆さんには、組織のマネジメントという役割を意識していただきたい。仕事の進行管理は当然ながら、職場の人間関係や村民への説明責任といった面でもリーダーシップを発揮して、積極的に取り組むことを期待しています。

次に、課長補佐の皆さんは、管理職となるわけですから、課内の事務処理においてチェック機能が果たせるよう常に注意を払ってください。ここ数年、不適切な事務処理が散見されておりますので、特に気をつけていただきたい。

そして、係長の皆さんは、仕事にやりがいを感じる時期だと思います。私は、日頃から、チャレンジ精神で取り組むことが必要だと申し上げておりますが、漫然と前例踏襲主義に陥ることがないように、創意工夫に心がけていただきたい。

今年度は、5次総の後期基本計画策定や地方創生の総合戦略策定など、村の今後の方向性を打ち出す大事な年となりますので、今まで以上に、役場が一体感を持って、様々な課題に取り組んでいく必要があります。

私自身も、先頭に立って、新たな東海村のまちづくりに、精一杯取り組んでいく覚悟でおりますので、一緒に頑張りましょう。