

平成28年度 新規採用職員辞令交付式 訓示

今日、皆さんをお迎えできましたことを、大変嬉しく思います。そして、心から歓迎いたします。昨日、退職者を送り出し、こうしてフレッシュな皆さんを迎えるということは、組織の活性化という意味でも大切だなと感じているところです。

皆さんは、大変緊張していることと思いますが、何も心配することはありません。一からのスタートなんですから、気負うことなく、一つひとつ仕事を覚えてください。

但し、村民から見れば、1年目だろうとベテランだろうと役場職員に変わりはありませんので、常に自覚と誇りをもって、職務に精励していただきたいと思えます。

今、市町村を取り巻く環境は大変厳しい状況にあります。多くの自治体で人口が減少しており、いかにして地域を活性化していくのかという課題に頭を悩ませています。幸いにして、本村は、現時点ではまだ恵まれた環境にありますが、将来にわたって活力ある東海村を維持していくためには、新たな仕掛けが必要となってきます。皆さんのような若い世代が、希望を持てる地域社会を築いていくことが求められています。

私が目指す「持続可能なまちづくり」につきましては、後日、研修の中で申し上げますので、昨年、本村が策定した「東海村人口ビジョン」と「東海村まち・ひと・しごと創生総合戦略」は、是非、読んでおいてください。

今日は役場職員としての心構えを一つだけ言っておきます。
「住民の方々とコミュニケーションを大切にしてください。」

役場の仕事は、法律や条例といった根拠に基づいて行われています。しかしながら、住民の方々のニーズというものは、理屈では片付けられないものも多々あります。まず、話をよく聞くこと。そして、できるだけ現場に出て、現場を確認しながら、直接住民の方々と話をしてください。仕事というものは、お互いの信頼関係が大変重要でありますので、充分心がけてください。

最後に、今後の皆さんの活躍を大いに期待しています。共に頑張りましょう！