



村からののお知らせやごみの収集日など、身近な生活情報をお届けします！

東海村公式アプリ「こちら東海村」をご利用ください！

村では、7月からスマートフォン・タブレット用アプリケーション(アプリ)を活用した情報提供を開始します。

このアプリは、**村からのお知らせなどをプッシュ通知(情報が自動的に届く仕組み)にて受信できる**ほか、アプリ利用者の**居住地区に合わせて、ごみの収集日等に関する情報(収集日の前日・当日の案内通知やカレンダー表示、分別方法の検索等)も確認できる**など、身近な生活情報を取得できるのが特徴です。

【問い合わせ】

広報広聴課情報発信担当(☎282-1711 内線1305)

ダウンロードは無料！「東海村」で検索！



AppStoreまたはGooglePlayで「東海村」と検索してください！



配信情報

●行政情報全般

各種助成金等のお知らせ、募集、窓口延長の案内等

●式典・イベント・ワークショップなどの開催案内

●防災、行方不明者情報等

男女共同参画を推進している企業・事業所・店舗等を表彰します！

村では、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを実施している村内の企業や事業所、店舗等を募集しています。

応募のあった企業等については、その取り組み内容を審査の上、男女共同参画の趣旨に合致していると認められる場合、「東海村男女共同参画推進事業所」として認定し、企業表彰を行うとともに、「広報とうかい」などで、その取り組み内容について紹介します。自薦・他薦を問いませんので、積極的な応募をお待ちしています。

【申し込み・問い合わせ】

広報広聴課(役場行政棟3階 ☎282-1711 内線1301)備え付けの応募用紙に必要事項を記入の上、8月24日(水)までに申し込みください。なお、応募用紙は村公式ホームページからもダウンロードできます。

例えば…こんな取り組みをしていませんか？

- 社員・職員が生き生きと働くための配慮をしている。
- 育児や介護に関する休暇をとれる環境になっている。
- 出産後も会社に戻れる配慮がある。
- 出産一時金等の制度がある。
- 性別に関係なく意欲のある社員・職員に、積極的にチャンスを与えている。
- 社員・職員同士の協力体制がある。
- 定時退勤日など、リフレッシュのための曜日がある。
- 家族のための休みをとる制度がある(誕生日や記念日のための休みなど)。
- 職場に託児所等の保育施設がある。
- 採用年齢に制限がない。または定年がない。
- トイレや休憩室が男女別の部屋になっている。
- 幼稚園や保育園の延長保育料等を助成している。
- 家族で経営しており、家事・育児・仕事を分担している。
- 時間休をとることができる。
- 職場がバリアフリーになっている。
- パワハラやセクハラなどの相談ができる環境がある。