

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 7 年 7 月
東 海 村

1 職業生活に関する機会の提供に関する情報

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R4.4.1	R4.10.1	R5.4.1	R5.10.1	R6.4.1	R6.10.1	R7.4.1
一般事務職	75%	25%	0%	60%	12.5%	33.3%	66.7%
技術職（土木・建築）	—	0%	0%	—	—	—	—
保育士・幼稚園教諭	66.7%	—	100%	50%	100%	—	—
保健師	—	—	100%	100%	100%	—	—
その他専門職	0%	—	—	100%	100%	100%	0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	R4.4.1	R4.10.1	R5.4.1	R5.10.1	R6.4.1	R6.10.1	R7.4.1
一般事務職	32.4%	39.4%	37.0%	33%	41%	20%	35%
技術職（土木・建築）	—	0%	0%	—	—	—	0%
保育士・幼稚園教諭	77.3%	—	90%	87.5%	100%	—	—
保健師	—	—	100%	100%	100%	—	—
その他専門職	44.4%	—	—	71%	50%	100%	57.1%

(3) 職員に占める女性職員の割合

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
一般事務職	44.4%	44.5%	45.1%	42.6%	40.9%
技術職（土木・建築）	5.4%	5.7%	6.1%	5.5%	6.3%
医療職	100%	100%	100%	100%	100%
保育士・幼稚園教諭	84.8%	84.0%	83.3%	86.2%	87.8%
技能労務職	76.9%	83.3%	83.3%	83.3%	77.8%
その他の専門職	77.8%	70.0%	70.0%	72.7%	64.3%

※会計年度任用職員

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
会計年度任用職員	84.5%	85.3%	84.6%	85.9%	85.4%

(4) 管理職に占める女性職員の割合

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
管理職の職員数	40 人	39 人	40 人	41 人	44 人
女性管理職の職員数	5 人	5 人	5 人	4 人	6 人
割合	12.5%	12.8%	12.5%	9.7%	13.6%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
係長相当職	50%	51.1%	53.3%	55.6%	58.1%
課長補佐相当職	34.5%	36.7%	34.4%	35.7%	32.4%
課長相当職	15.6%	16.1%	15.6%	12.1%	16.7%
部長相当職	0%	0%	0%	0%	0%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する情報

(1) 平均継続勤務年数の男女の差異

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
男性	16 年	16 年	16 年	17 年	17 年
女性	13 年	14 年	14 年	15 年	15 年

(2) 男女別の育児休業取得率

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
男性	10%	14.3%	28.6%	50%	45.5%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
対象者数	10 人	7 人	7 人	8 人	11 人
取得者数	4 人	6 人	4 人	7 人	10 人
割合	40%	85.7%	57.1%	87.5%	90.9%

(4) 男性職員の育児参加のための休暇の取得率

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
対象者数	10 人	7 人	7 人	8 人	11 人
取得者数	5 人	5 人	5 人	4 人	9 人
割合	50%	71.4%	71.4%	50%	81.8%

(5) 職員（管理職以外）の1月当たりの平均超過勤務時間

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
月平均時間	11.3時間	12.6時間	13.3時間	12.9時間	12.6時間

(6) 年次休暇の取得状況

	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1	R7.4.1
平均取得日数	10.5日	11.8日	12.0日	14.4日	13.4日

備考

各年4月1日現在における直近の数値を公表しています。