

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

令和 7 年 7 月
東 海 村

1 男性職員・女性職員双方の働き方改革

目 標	基準値	目標値
年間 360 時間以上の時間外勤務をした職員数	19 人（管理職） 44 人（管理職以外） （令和元年度実績）	0 人 （令和 7 年度実績）

【進捗状況】

	R 3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
対象者数	18 人（管理職） 28 人（管理職以外）	19 人（管理職） 33 人（管理職以外）	19 人（管理職） 36 人（管理職以外）	24 人（管理職） 35 人（管理職以外）	

【取組内容】

○業務量の縮減や業務の進め方等の見直し， I C T の活用等による生産性の向上 など

2 ワーク・ライフ・バランスを実現する職場環境の整備

目 標	基準値	目標値
職員 1 人当たりの年次休暇の平均取得日数	10.6 日 （令和元年度実績）	15 日 （令和 7 年度実績）

【進捗状況】

	R 3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
平均取得日数	11.8 日	12.0 日	14.4 日	13.4 日	

目 標	基準値	目標値
男性職員の育児休業取得率	0% （令和元年度実績）	10% （令和 7 年度実績）

【進捗状況】

	R 3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
対 象 者 数	7 人	7 人	8 人	11 人	
取 得 者 数	1 人	2 人	4 人	5 人	
割 合	14.3%	28.6%	50.0%	45.5%	

目 標	基準値	目標値
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	50% (令和元年度実績)	100% (令和7年度実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対 象 者 数	7人	7人	8人	11人	
取 得 者 数	6人	4人	7人	10人	
割 合	85.7%	57.1%	87.5%	90.9%	

目 標	基準値	目標値
男性職員の育児参加のための休暇取得率	25% (令和元年度実績)	100% (令和7年度実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対 象 者 数	7人	7人	8人	11人	
取 得 者 数	5人	5人	4人	9人	
割 合	71.4%	71.4%	50.0%	81.8%	

【取組内容】

○多様で柔軟な勤務形態の拡充や導入（在宅勤務，時差出勤），仕事と生活の両立支援制度の活用促進・充実化（各種休暇制度の活用促進など），職場全体の意識啓発 など

3 女性職員の採用拡大

目 標	基準値	目標値
採用試験（一般事務）の受験者数に占める女性受験者の割合	40.5% (令和2年度実績)	50% (令和7年度実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
受 験 者 数	37人	46人	135人	115人	
女性受験者数	12人	17人	49人	35人	
割 合	32.4%	37.0%	36.0%	30.4%	

【取組内容】

○仕事の魅力や女性職員の活躍のPR等を通した職員募集，意欲と能力の高い女性受験者の採用 など

4 女性職員の職域拡大・計画的育成とキャリア形成支援及び5 女性職員の積極的登用

目 標	基準値	目標値
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	25.5% (令和2年4月1日実績)	30% (令和7年4月1日実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
管理職の職員数	99人	104人	111人	115人	
女性管理職の職員数	27人	27人	29人	29人	
割合	27.3%	26.0%	26.0%	25.2%	

【取組内容】

○業務分担等における女性職員の職域の拡大，職員研修等を通した計画的な人材育成，性別にかかわらない人事配置と登用 など

備考

各年度の実績値について公表しています。