

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況の公表について

障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）第7条の3第6項の規定により，障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について，次のとおり公表します。

令和8年3月25日

東 海 村 長
東海村教育委員会
東 海 村 議 会
東海村農業委員会
東海村監査委員

1 目標の達成状況

(1) 採用に関する目標

機 関 名	村長部局，教育委員会事務局
目 標	実雇用率（毎年6月1日現在）について，各年度，当該年6月1日時点の法定雇用率を満たす。
評価方法	実雇用率については，法第40条の規定に基づく障害者任免状況通報により把握し，進捗を管理していく。
達成状況	令和7年6月1日時点における実雇用率は2.74%であり，法定雇用率（2.8%）を下回ったが，法定雇用障害者数は満たす結果となった（1人未満の端数処理の関係）。

機 関 名	議会事務局，農業委員会事務局，監査委員事務局
目 標	障害者雇用の推進に関する理解を促進する。
評価方法	理解度をアンケート調査により把握し，進捗を管理していく。
達成状況	アンケートを実施し，所属職員11名からの回答により，次のとおり把握した。 ○障害者雇用促進法の内容に係る理解度 54.5% ○法定雇用率以上の割合による障害者の雇用義務 81.8% ○障害者活躍推進計画の策定の事実 63.6%

(2) 定着に関する目標

機 関 名	村長部局
目 標	不本意な離職を極力生じさせない。
評価方法	障害者である職員について、障害者任免状況通報の時点における定着状況を把握し、進捗を管理していく。
達成状況	不本意な離職は生じなかった。

機 関 名	村長部局
目 標	満足度について、初年度の数値以上を満たす。 ※計画初年度は目標を設定せず、実態に関するデータを収集する。
評価方法	現に就労する障害者である職員について、アンケート調査により把握し、進捗を管理していく。
達成状況	アンケート調査を実施し、障害者である職員 10 名からの回答において、東海村役場に就職し、現在働いていることについて「満足（どちらかと言えば満足）」と回答した職員の割合は、100%であった。 ※令和 5 年：100%，令和 6 年：100%

機 関 名	村長部局
目 標	ワーク・エンゲージメントについて、初年度の数値以上を満たす。 ※計画初年度は目標を設定せず、実態に関するデータを収集する。
評価方法	現に就労する障害者である職員について、数値をアンケート調査により把握し、進捗を管理していく。
達成状況	アンケート調査を実施し、障害者である職員 10 名からの回答において、次のとおり数値を把握した。 ① 仕事に誇りや、やりがいを感じている（どちらかと言えば感じている）と思う 90% ② 仕事に熱心に取り組んでいる（どちらかと言えば取り組んでいる）と思う 100% ③ 仕事から活力を得ていきいきしている（どちらかと言えばいきいきしている）と思う 90% ※①令和 5 年：90%，令和 6 年：100%，②令和 5 年：100%，令和 6 年：100% ③令和 5 年：80%，令和 6 年：100%

2 取組の実施状況（各任命権者共通）

（1）障害者の活躍を推進する体制整備について

- 障害者である職員（会計年度任用職員）について，引き続き，水戸公共職業安定所の「職場適応支援者」を活用し，職場適応に向けて支援した（R7.4月～R8.3月 計2回，相談対応による支援実施）。
- 新たに2名の職員が障害者職業生活相談員資格認定講習を受講した。

（2）障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出について

- 令和7年度は新規採用に当たり，配属先及び配置人数について，関係課と複数回打ち合わせを行い，障害者である職員一人ひとりの障害の特性や能力，本人の希望等を踏まえた人員配置に努めた。

（3）障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

- 障害者である職員が働きやすい職務環境の実現を図るため，引き続き，エレベーターや多目的トイレ，障害者専用駐車スペース等を維持管理したほか，廊下や執務室内の十分な通路幅を確保した。
- 水戸公共職業安定所や心とからだの保健室の職員等と連携し，障害者である職員と必要に応じて面談を実施し，必要な配慮の把握や体調の確認等を行い，働きやすい職場環境の整備に努めた。