

「しごとの仕方改革」 ワンポイントコラム

Vol.8

今回は、いよいよ近づいてきた「職場表彰」の振り返りと「実績報告のポイント」について御紹介！

「えっ！もうそんな時期！？」「まだ手を付けてない改善が・・・」と不安になった方は必見！
「リョーマくん」「テツヤくん」によくある疑問をぶつけてみました！！

「職場表彰」の振り返り

「職場表彰」は、今年度、改善を頑張った多くの職場の中から、特に、しごとの仕方を促進する上で、重要な役割を果たした職場を表彰する制度です。

「職場表彰」の表彰部門は全部で3つ！



たくさん改善したで賞

期間内（1月末まで）に、取り組んだ改善数が多い職場上位3職場に授与される賞

2 その改善ナイスで賞

カイゼン総選挙で投票数上位3事例に取り組んだ職場に授与される賞

3 あなたの職場はトップモデルで賞

改援隊の巡回を通して、推進チームとリコー・ジャパン(株)が「他の模範となるような職場環境」を最も実現している職場に授与される賞

表彰された職場には、副賞（1万円の商品券）も授与

表彰の選出方法について

たくさん改善したで賞

改善報告書で報告された改善の数※が多い職場が表彰されます。

※ 改善の数：期間内に結果が出た改善（失敗した事例も含む）のみを対象とします。

しごとの仕方改革 改善報告書 業務改善部様へ							
所属部署							
No.	改善内容	現状	改善内容	改善方法	実施状況	効果	その他
01							
02							
03							
04							
05							
06							

別紙 効果測定							
No.	改善内容	現状	改善内容	改善方法	実施状況	効果	その他
01							

2 その改善ナイスで賞

各職場から出されたエントリーシート（最も自信のある改善内容をまとめたシート）をもとに、どれが優良な改善か全職員が投票（カイゼン総選挙）し、投票数の多い職場が表彰されます。

しごとの仕方改革 カイゼン総選挙エントリーシート

改善タイトル 種別名

Before

After

3 推進チーム特別賞

今年から始まった「全庁改善」に取り組み、改援隊による職場巡回を通して推進チームとリコーによって「他の模範となる職場」と選出された職場が表彰されます。

教えて

リョウマくん
テツヤくん

相談室！

改善の実績報告に向けて、
どんな点に気を付けるべきか、

テツヤくんとリョウマくんに相談している
「ナカオカくん」とともに、振り返りましょう！



職場リーダーを今年初めてしゅうがです。改善の報告と未着手や失敗したものはどうすればいいか、リョウマさん、教えてつかあさい！

1月末までに手をつけなかった、もしくは結果が出なかった改善は改善の一つとはカウントできん。

ただあきらめるには、まだ早すぎるぜよ！

1月末までに成果が出るものがないか、目標設定した取組みを見返して、できるものを探してみてはどうかの！

ちなみに取り組んで、結果失敗したものは、立派な改善の一つです！
「なぜ失敗したのか？」「どうやればうまくいくと思うか」という経験は貴重な財産ですので、ぜひ報告してほしいです！

おまん、もしかしたら、すでに改善しているのに、目標に入れていないものはないかや？ 改善の取組みは、当初に目標設定したもの以外にも、随時加えることができる！ 職場を今一度、よく見まわしてみたり、職場のみんなに改善の状況を確認したらどうぜよ！

そうか・・・少し見返して、一つでも改善の取組みを増やしてみますきに！

頑張っとおせ。ただこれだけは忘れないでほしいきに！

職場リーダーの役割は、改善の実行者じゃなく、旗振り役やきに。
じゃからこそ、できてない改善は自分でやるのでなく、みんなに声かけして、職場全体で取り組んでいくことが大切ぜよ！

ありがとうございました、リョウマさん！

今、見返してみると、全庁改善は目標設定に入ってなかけん、書き加えてみるき・・・

おっと！そこは注意が必要だ！

全庁改善は、職場で独自に行った改善ではないので、職場改善の取組みにはカウントしてはいけないぞ！ 改善の中に全庁改善が含まれていないかももう一度チェックしてみてほしい！

ただ、全庁改善に+αの工夫をした取組みは立派な職場改善ぜよ！
例えば、全庁改善で机の上が整理整頓されたから、維持するために週に一度、お隣どおしでチェックする時間を設けているといったのは、ちょうどいい例ぜよ

そうなんですネ！！

まだまだ書き加えられそうな改善がありそうじゃき、1月末まで頑張るで！！

職場リーダー以外の人で、自分が担当なのに、手を付けていない改善はないですか？
改善は自分たちの職場を変えるためのもの、自分の手で始めなければ何も変わりません！
一人ひとりの小さな取組みこそ、大きく職場を変えるためには重要です！

ぜひ、職場全体で自分たちの改善を振り返ってみましょう！