

第5次行財政改革大綱「しごとの仕方改革」の進捗状況について

1. 平成29年度の実施計画とその推進方法

(1) 実施計画の内容

①全職場に共通する改善の方針

しごとの仕方改革推進チーム（以下、「推進チーム」という。）にて、全職場で共通に取り組むべき方針を打ち出す。平成29年度においては、「5S運動の推進」を事務局で提案予定。

②各職場固有業務に関する改善

各職場において、取り組むべき個別具体的な改善目標を設定する。各職場で設定した改善目標は、職場リーダーを通して推進チームにより実施計画に反映する。

(2) 共通改善・固有改善の推進方法

【共通改善】 全職場共通のテーマに沿った改善に取り組む

①推進チームでH29年度の方針を決め、実施計画に記載

※H29年度は「5S運動」の予定

②実施計画の方針に沿った取組みを各職場で職場会議を開催し、考案・実行

③各職場の職場リーダーが取組実績を随時報告

④年度末に推進チームにて優秀事例を決定（同時に全事例を事例集にまとめる）

【固有改善】 各職場固有の業務を改善する

①各職場で職場会議を開催し、目標設定する ⇒ 実施計画に反映

②各職場の職場リーダーが取組実績を随時報告

③年度末に推進チームにて優秀事例を決定（同時に全事例を事例集にまとめる）

<しごとの仕方改革の実施計画推進方法>

【共通改善決定と実行の流れ】**【固有改善決定と実行の流れ】**

2. 現在までの進捗状況

月 日	進 捗	内 容
5/22・23	しごとの仕方改革職員説明会	全10回開催。371名出席。
5/25	長野県須坂市視察	職員への働きかけや業務改善推進手法を視察。
6/8	職場リーダーの任命	37名を任命。
6/28・29	職場リーダー研修	業務改善手法・技術取得、職場のまとめ方実践。 6/29は「共通改善」「固有改善」をグループで考案し、報告書に記入するワークを予定。

3. 実施計画策定・改善実行のスケジュール

月 日	予 定	内 容
6/30～7/末	固有改善を考える職場会議実施	職場リーダーは、7月中に各職場で職場会議を開催。考案した固有改善は随時実行し、報告。
7/末	職場リーダー会議	固有改善の目標設定内容を共有 推進チーム員（8名）の選出
上記と同日	推進チーム会議①	平成29年度実施計画（案）の検討 （共通改善の方針、評価方法、スケジュール等）
8/末	推進チーム会議②	平成29年度実施計画の策定 ⇒職場リーダーへ指示
9月～	共通改善を考える職場会議実施	職場リーダーは、9月中に各職場で職場会議を開催。考案した共通改善は随時実行し、報告。

