

東海村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳 人口(23年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 22年度の人件費率 |
|------|---------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 23年度 | 人 38,138 | 千円 19,305,210 | 千円 1,208,065 | 千円 3,603,523 | % 18.7 | % 20.7 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

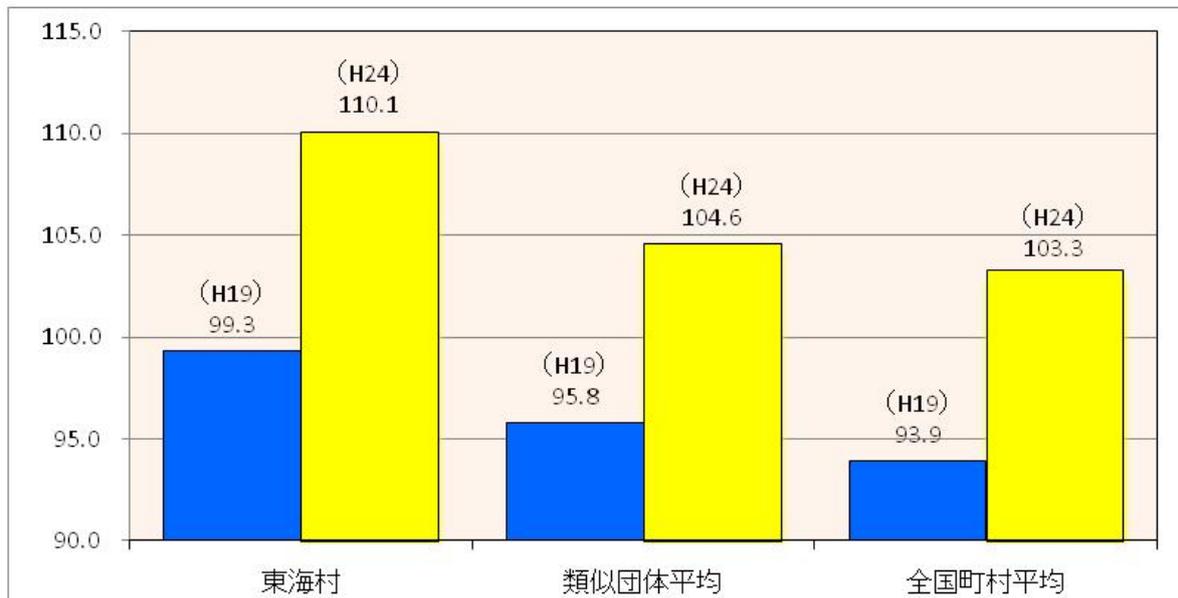
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------------|----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・ 勤勉手当 | 計 B | | |
| 23年度 | 人 399 | 千円 1,439,541 | 千円 356,992 | 千円 519,761 | 千円 2,316,294 | 千円 5,806 | 千円 5,762 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成23年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

特になし

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

【参考】 国家公務員臨時特例法に伴う減額前のラスパイレス指数 **101.7**

(平成24年4月1日現在)

(注) 国家公務員臨時特例法による給与削減措置に伴い、国家公務員の給料が平均7.8%減額されているため、減額前の給料で比較した場合のラスパイレス指数である。

東海村の給与・定員管理等について

2 一般行政職給料表の状況（24年4月1日現在）

（単位：円）

| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の給料月額 | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 | 366,200 |
| 最高号給の給料月額 | 243,700 | 309,200 | 356,400 | 405,100 | 418,100 | 432,400 | 458,400 |

（注）給料月額は、給与抑制措置を行う前のものである。

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

（1）職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成24年4月1日現在）

1) 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| 東海村 | 40.4歳 | 316,200円 | 398,656円 | 355,071円 |
| 茨城県 | 42.9歳 | 339,193円 | 415,012円 | 372,519円 |
| 国 | 42.8歳 | 329,917円 | — | 401,789円 |
| 類似団体 | 42.8歳 | 320,717円 | 376,072円 | 352,117円 |

2) 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|---------|-------|--------|----------|----------|------------------|-------------|-------|----------|-----------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額A | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額B | |
| 東海村 | 49.8歳 | 22人 | 282,600円 | 309,747円 | 299,528円 | — | — | — | — |
| うち学校給食員 | 49.5歳 | 14人 | 278,100円 | 300,565円 | 294,607円 | 調理士 | 43.7歳 | 248,600円 | 1.21 |
| うち清掃職員 | 44.8歳 | 3人 | 261,100円 | 328,700円 | 290,867円 | 廃棄物処理業従業員 | 44.7歳 | 288,200円 | 1.14 |
| うち用務員 | — | 1人 | — | — | — | 用務員 | 53.5歳 | 206,600円 | — |
| うちその他職員 | 55.2歳 | 4人 | 300,200円 | 311,300円 | 307,700円 | — | — | — | — |
| 茨城県 | 49.7歳 | 410人 | 341,928円 | 387,954円 | 367,502円 | — | — | — | — |
| 国 | 49.7歳 | 3,479人 | 285,030円 | — | 323,181円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 49.4歳 | 15人 | 287,711円 | 313,646円 | 303,886円 | — | — | — | — |

東海村の給与・定員管理等について

| 区 分 | 参考 | | |
|---------|---------------|----------|------|
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | |
| | 公務員 C | 民間 D | C/D |
| 東海村 | — | — | — |
| うち学校給食員 | 4,628 千円 | 3,407 千円 | 1.36 |

※民間データは賃金構成基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成 21 年～23 年の 3 ヵ年平均）

※技能労務職員の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」データは、それぞれ平均給与月額を 1.2 倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である

3) 教育職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 （国ベース） |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 東海村 | 38.4 歳 | 286,700 円 | 316,665 円 | 304,888 円 |
| 茨城県 | 45.3 歳 | 386,513 円 | 432,620 円 | — |
| 国 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 302,860 円 | 326,114 円 | — |

（注）1 「平均給料月額」とは、平成 24 年 4 月 1 日現在における各職種の職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

東海村の給与・定員管理等について

(2) 職員の初任給の状況（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | | 東海村 | 茨城県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 円 | 172,200 円 | 172,200 円 |
| | 高校卒 | 140,100 円 | 140,100 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 137,200 円 | 135,600 円 | 137,200 円 |
| | 中卒 | 129,200 円 | 129,200 円 | 129,200 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 172,200 円 | 192,800 円 | — |
| | 短大卒 | 152,800 円 | 168,609 円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | | 経験年数 10 年 | 経験年数 15 年 | 経験年数 20 年 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 272,508 円 | 321,100 円 | 363,900 円 |

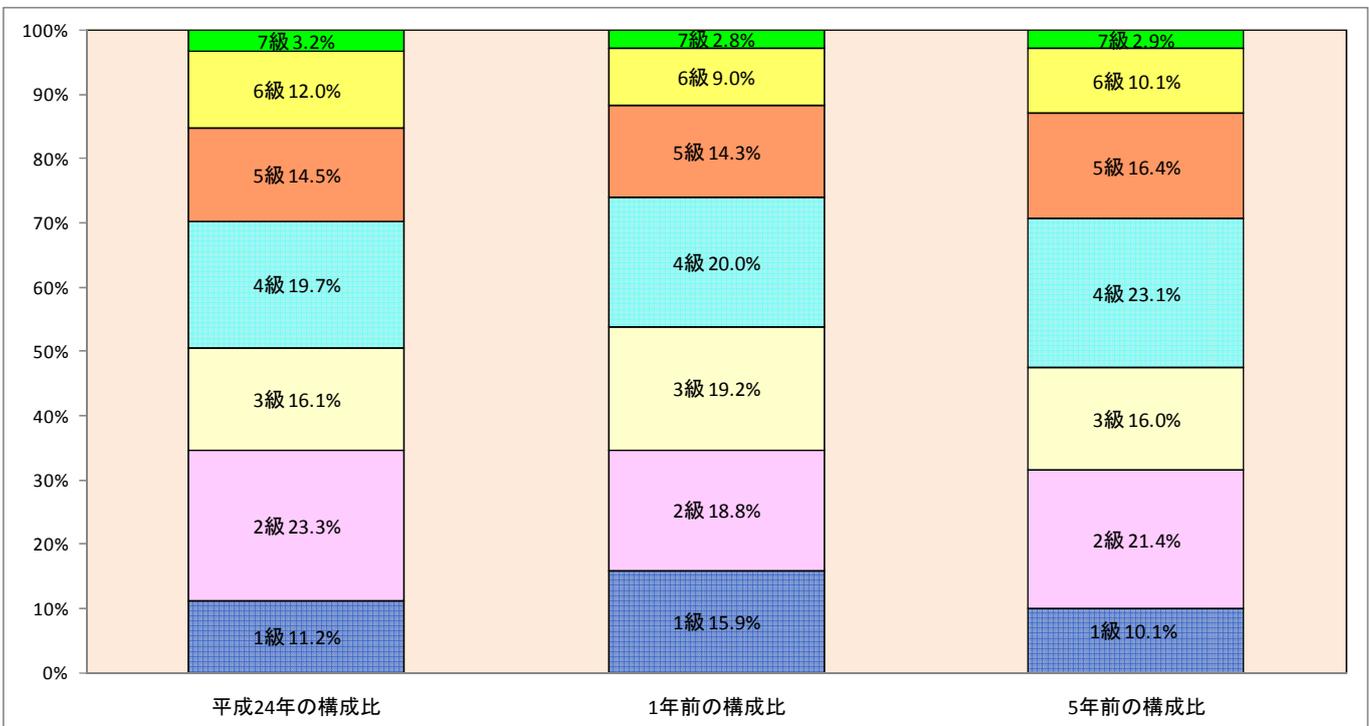
東海村の給与・定員管理等について

4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成24年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|----|--|-----|-------|
| 7級 | 1 部長，議会事務局長及び教育次長の職務 2 理事及び参事の職務 | 7人 | 3.2% |
| 6級 | 1 課・室・局長（議会事務局長を除く。）及び図書館長の職務 2 副参事の職務 | 22人 | 12.0% |
| 5級 | 1 課・室・局長補佐，次長（教育次長を除く。），所長，園長及び副園長の職務 | 35人 | 14.5% |
| 4級 | 1 係長，主任保育士及び幼稚園主任の職務 2 主査の職務 3 2と同等な業務を処理する保育所の保育士，幼稚園の教諭，栄養士，理学療法士の職務 | 49人 | 19.7% |
| 3級 | 1 主幹，主任の職務 2 1と同等な業務を処理する保育所の保育士，幼稚園の教諭，栄養士，理学療法士の職務 | 47人 | 16.1% |
| 2級 | 1 経験を有する主事又は技師の職務 2 経験を有する保育所の保育士，幼稚園の教諭，栄養士，理学療法士の職務 | 45人 | 23.3% |
| 1級 | 1 主事補又は技師補の職務 2 主事又は技師の職務 3 保育所の保育士，幼稚園の教諭，栄養士，理学療法士の職務 | 40人 | 11.2% |

- (注) 1 東海村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは，それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況 一律支給

東海村の給与・定員管理等について

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 東海村 | 茨城県 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（23年度） 1,303千円 | 1人当たり平均支給額（23年度） 1,677千円 | — |
| （23年度支給割合） 期末手当 2.60月分（1.45）月分 勤勉手当 1.35月分（0.65）月分 | （23年度支給割合） 期末手当 2.60月分（1.45）月分 勤勉手当 1.35月分（0.65）月分 | （23年度支給割合） 期末手当 2.65月分（1.45）月分 勤勉手当 1.35月分（0.65）月分 |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 なし | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当（平成24年4月1日現在）

| 東海村 | | | 国 | | |
|--------------------------|---------|----------|----------------------|---------|---------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 | 勤続20年 | 23.5月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 | 勤続25年 | 33.5月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 | 勤続35年 | 47.5月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 | 最高限度額 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・定年前早期退職特例措置 2～20%加算 | | | ・定年前早期退職特例措置 2～20%加算 | | |
| ・退職時特別昇給 勸奨退職の場合8号給の特別昇給 | | | | | |
| 1人当たり平均支給額 | 2,004千円 | 27,066千円 | | | |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成23年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

（平成24年4月1日現在）

| | | | |
|-------------------------|------|----------|-----------|
| 支給実績（23年度決算） | | 38,058千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（23年度決算） | | 95千円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| — | 2.5% | 399人 | 0% |

東海村の給与・定員管理等について

(4) 特殊勤務手当（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| 支給実績（23 年度決算） | | 9,000 千円 | |
|----------------------------|-----------|------------|----------------|
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（23 年度決算） | | 61,644 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（23 年度） | | 37% | |
| 手当の種類（手当数） | | 15 種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 税務手当 | 事務に従事した職員 | 村税賦課又は徴収事務 | 月額 2,500 円 |
| 感染症防疫作業手当 | 作業に従事する職員 | 防疫作業 | 日額 700 円 |
| 行路死亡人等処理手当 | 処理に従事した職員 | 行路死亡人の処理 | 日額 10,000 円 |
| じんかい処理作業手当 | 作業に従事した職員 | じんがい処理作業 | 日額 300 円 |
| 動・植物防除等作業手当 | 作業に従事した職員 | 作業員 | 日額 300 円 |
| 特殊車両運転業務手当 | 運転に従事した職員 | 特殊車両運転業務 | 日額 300 円 |
| 消防職員特殊勤務手当 | 消防職員 | 消防業務 | さらに 7 種類の手当に分類 |
| 用地交渉等手当 | 業務に従事した職員 | 用地交渉等 | 日額 700 円 |
| 調理業務手当 | 業務に従事する職員 | 調理業務 | 月額 1,000 円 |
| 高所作業手当 | 作業に従事した職員 | 高所作業 | 1 回 200 円 |
| 下水道施設検査業務手当 | 業務に従事した職員 | | 日額 200 円 |
| 放射線業務手当 | 業務に従事した職員 | 防護服を着用する業務 | 日額 600 円 |
| 幼稚園教諭業務手当 | 幼稚園教諭 | 幼児教育業務 | 月額 5,000 円 |
| 保育士業務手当 | 保育士 | 保育業務 | 月額 5,000 円 |
| 土木建築業務手当 | 業務に従事する職員 | 設計業務 | 月額 5,000 円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|------------|
| 支給実績（23 年度決算） | 147,945 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（23 年度決算） | 563 千円 |
| 支給実績（22 年度決算） | 155,721 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（22 年度決算） | 608 千円 |

(6) その他の手当（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績（23 年度決算） | 支給職員 1 人当たり平均支給年額（23 年度決算） |
|-------|---|----------|------------|---------------|----------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 1 人につき 11,000 円を支給 など | 同 | | 34,006 千円 | 234,524 円 |
| 住居手当 | 27,000 円を上限に支給 | 異 | 自宅に対する手当 | 28,266 千円 | 157,033 円 |
| 通勤手当 | 片道 2 キロ以上の職員について、月額 2,500 円～24,500 円を支給 | 異 | 使用距離区分の一部 | 17,780 千円 | 59,070 円 |
| 管理職手当 | 役職に応じ、理事 112,500 円 部長 84,700 円、参事 73,600 円 課長 62,700 円、副参事 48,100 円 課長補佐 40,100 円を支給 | 同 | | 57,623 千円 | 685,989 円 |

東海村の給与・定員管理等について

6 特別職の報酬等の状況（平成24年4月1日現在）

| 区 分 | | 給料月額等 | | |
|------|-------------------|------------------------------|--|--------|
| 給料 | 村 長 | 765,000 円 (850,000 円) | (参考) 類似団体における最高/最低額 904,000 円 / 383,500 円 | |
| | 副村長 | 625,100 円 (658,000 円) | 750,000 円 / 311,500 円 | |
| 報酬 | 議 長 | 430,000 円 | 499,000 円 / 227,000 円 | |
| | 副議長 | 388,000 円 | 430,000 円 / 182,000 円 | |
| | 議 員 | 367,000 円 | 400,000 円 / 157,000 円 | |
| 期末手当 | 村 長 副村長 | (23年度支給割合) 2.95 月分 | | |
| | 議 長 副議長 議 員 | (23年度支給割合) 2.95 月分 | | |
| 退職手当 | | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 村 長 | 850,000 円×在職年数×5.5 (給料月額) | 18,700,000 円 | 任期満了後 |
| | 副村長 | 658,000 円×在職年数×3.1 (給料月額) | 8,159,200 円 | 任期満了後 |
| | 備考 | | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

東海村の給与・定員管理等について

7 職員数の状況

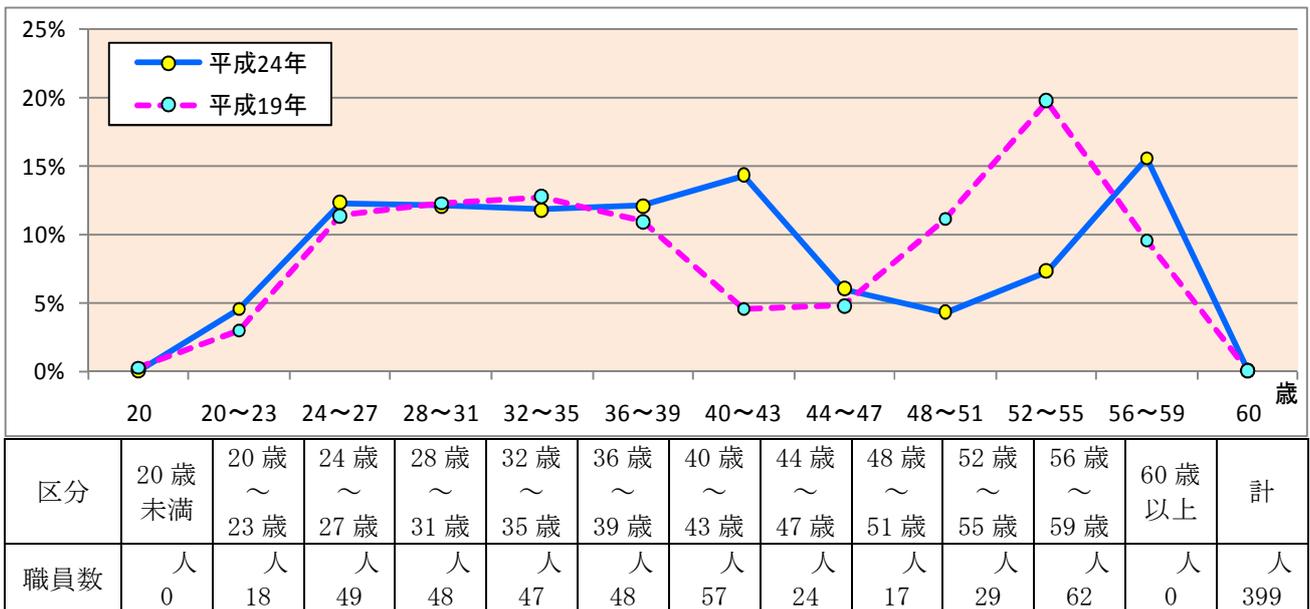
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | | 職員数 (人) | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|--------|--------|--------------|--------------|--------------|--|---|
| | | | 24年 | 23年 | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 4 | 4 | - | 体制強化 配置見直し 配置見直し 配置見直し 体制強化 体制強化 体制強化 |
| | | 総務 | 86 | 84 | 2 | |
| | | 税務 | 19 | 20 | △1 | |
| | | 民生 | 73 | 75 | △2 | |
| | | 衛生 | 37 | 36 | 1 | |
| 農林水産 | | 18 | 13 | 5 | | |
| 商工 | | 3 | 1 | 2 | | |
| 土木(建設) | 29 | 28 | 1 | | | |
| | 計 | 269 | 261 | 8 | <参考> 人口1万人当たり職員数 70.53人 (類似団体の人口1万人当たり職員数51.99人) | |
| | 教育部門 | 83 | 84 | △1 | 事務の統廃合縮小 | |
| | 消防部門 | 0 | 55 | △55 | 消防広域化(一部事務組合へ) | |
| | 小計 | 352 | 400 | △48 | <参考> 人口1万人当たり職員数 92.30人 (類似団体の人口1万人当たり職員数68.95人) | |
| 公営企業等 | 病院 | 1 | 1 | - | 配置見直し | |
| | 水道 | 11 | 11 | - | | |
| | 下水道 | 11 | 11 | - | | |
| | その他 | 24 | 28 | △4 | | |
| | 小計 | 47 | 51 | △4 | | |
| 合計 | | 399 [432] | 451 [489] | △52 [△57] | <参考> 人口1万人当たり職員数 104.62人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成24年4月1日現在)



東海村の給与・定員管理等について

(3) 職員数の推移

(各年4月1日現在)

| 年度 部門 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 | 過去5年間の 増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| 一般行政 | 255 | 256 | 252 | 255 | 261 | 269 | 14 (5.5%) |
| 教育 | 82 | 82 | 84 | 86 | 84 | 83 | 1 (1.2%) |
| 消防 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 0 | △55 (△100%) |
| 公営企業等会計 | 52 | 50 | 52 | 52 | 51 | 47 | △5 (△9.6%) |
| 計 | 444 | 443 | 443 | 448 | 451 | 399 | △45 (△10.1%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

東海村の給与・定員管理等について

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

1) 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 22年度の総費用に占める 職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 23年度 | 千円 656,444 | 千円 62,291 | 千円 90,833 | % | % |
| | | | | 13.8 | 14.2 |

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 全国市町村平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------------|-----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・ 勤勉手当 | 計 B | | |
| 23年度 | 人 11 | 千円 43,470 | 千円 9,685 | 千円 15,898 | 千円 69,053 | 千円 6,278 | 千円 6,351 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成23年4月1日現在の人数である。

2) 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成24年4月1日現在）

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|-------|----------|----------|
| 東海村 | 45.2歳 | 367,294円 | 523,117円 |
| 全国市町村平均 | 45.4歳 | 358,043円 | 528,316円 |
| 事業者 | — | — | — |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

3) 職員の手当の状況

イ 期末手当・勤勉手当

| 東海村 | 東海村（一般行政職） |
|--|--|
| 1人あたり平均支給額（23年度） 1,446千円 | 1人あたり平均支給額（23年度） 1,303千円 |
| (23年度支給割合) 期末手当 3.0月分(1.6)月分 勤勉手当 1.5月分(0.75)月分 | (23年度支給割合) 期末手当 3.0月分(1.6)月分 勤勉手当 1.5月分(0.75)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 なし | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% ・管理職加算 なし |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

東海村の給与・定員管理等について

ウ 退職手当（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| 東海村 | | | 東海村（一般行政職） | | |
|-----------------------------|----------|----------|-----------------------------|----------|----------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続 20 年 | 23.5 月分 | 30.55 月分 | 勤続 20 年 | 23.5 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続 25 年 | 33.5 月分 | 41.34 月分 | 勤続 25 年 | 33.5 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続 35 年 | 47.5 月分 | 59.28 月分 | 勤続 35 年 | 47.5 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・ 定年前早期退職特例措置 2～30%加算 | | | ・ 定年前早期退職特例措置 2～30%加算 | | |
| ・ 退職時特別昇給 勸奨退職の場合 8 号給の特別昇給 | | | ・ 退職時特別昇給 勸奨退職の場合 8 号給の特別昇給 | | |

エ 地域手当（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| | | | |
|----------------------------|------|---------|---------------|
| 支給実績（23 年度決算） | | | 1,161 千円 |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（23 年度決算） | | | 105,546 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| — | 2.5% | 11 人 | 2.5% |

オ 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|----------|
| 支給実績（23 年度決算） | 4,058 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（23 年度決算） | 508 千円 |
| 支給実績（22 年度決算） | 3,007 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額（22 年度決算） | 301 千円 |

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成 24 年 4 月 1 日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績（23 年度決算） | 支給職員 1 人当たり平均支給年額（23 年度決算） |
|-------|----------|--------------|----------------|---------------|----------------------------|
| 扶養手当 | 4（6）と同様 | 同 | | 1,265 千円 | 210,721 円 |
| 住居手当 | | 同 | | 279 千円 | 39,857 円 |
| 通勤手当 | | 同 | | 721 千円 | 80,056 円 |
| 管理職手当 | | 同 | | 1,715 千円 | 571,600 円 |