

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 5 年 7 月
東 海 村

1 職業生活に関する機会の提供に関する情報

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R2.4.1	R2.10.1	R3.4.1	R3.10.1	R4.4.1	R4.10.1	R5.4.1
一般事務職	33.3%	—	33.3%	—	75%	25%	0%
技術職 (土木・建築)	—	—	0%	0%	—	0%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	—	100%	—	66.7%	—	100%
保健師	—	—	—	—	—	—	100%
その他専門職	—	100%	100%	—	0%	—	—

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	R2.4.1	R2.10.1	R3.4.1	R3.10.1	R4.4.1	R4.10.1	R5.4.1
一般事務職	32.1%	—	40.5%	—	32.4%	39.4%	37.0%
技術職 (土木・建築)	—	—	0%	0%	—	0%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	—	92.3%	—	77.3%	—	90%
保健師	—	—	—	—	—	—	100%
その他専門職	—	100%	100%	—	44.4%	—	—

(3) 職員に占める女性職員の割合

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
一般事務職	42.8%	43.2%	44.4%	44.5%	45.1%
技術職 (土木・建築)	3.8%	6.1%	5.4%	5.7%	6.1%
医療職	100%	100%	100%	100%	100%
保育士・幼稚園教諭	86.3%	86.1%	84.8%	84.0%	83.3%
技能労務職	80%	78.6%	76.9%	83.3%	83.3%
その他の専門職	36.4%	75%	77.8%	70.0%	70.0%

※非常勤・臨時職員・会計年度任用職員

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
嘱託員	74.7%	86.8%	84.5%	85.3%	84.6%
臨時職員	97.2%				

(4) 管理職に占める女性職員の割合

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
管理職の職員数	36人	39人	40人	39人	40人
女性管理職の職員数	3人	5人	5人	5人	5人
割合	8.3%	12.8%	12.5%	12.8%	12.5%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
係長相当職	46%	49.5%	50%	51.1%	53.3%
課長補佐相当職	33.9%	34.5%	34.5%	36.7%	34.4%
課長相当職	10.3%	16.1%	15.6%	16.1%	15.6%
部長相当職	0%	0%	0%	0%	0%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する情報

(1) 平均継続勤務年数の男女の差異

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
男性	16年	16年	16年	16年	16年
女性	13年	13年	13年	14年	14年

(2) 男女別の育児休業取得率

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
男性	0%	0%	10%	14.3%	28.6%
女性	100%	100%	100%	100%	100%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
対象者数	9人	8人	10人	7人	7人
取得者数	7人	4人	4人	6人	4人
割合	77.8%	50%	40%	85.7%	57.1%

(4) 男性職員の育児参加のための休暇の取得率

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
対象者数	9人	8人	10人	7人	7人
取得者数	1人	2人	5人	5人	5人
割合	11.1%	25%	50%	71.4%	71.4%

(5) 職員（管理職以外）の1月当たりの平均超過勤務時間

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
月平均時間	15.9時間	13.6時間	11.3時間	12.6時間	13.3時間

(6) 年次休暇の取得状況

	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1
平均取得日数	9.9日	10.6日	10.5日	11.8日	12.0日

備考

各年4月1日現在における直近の数値を公表しています。