

## 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

令和 4 年 7 月  
東 海 村

### 1 男性職員・女性職員双方の働き方改革

目 標	基準値	目標値
年間 360 時間以上の時間外勤務をした職員数	19 人（管理職） 44 人（管理職以外） （令和元年度実績）	0 人 （令和 7 年度実績）

#### 【進捗状況】

	R 3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
対象者数	18 人（管理職） 28 人（管理職以外）				

#### 【取組内容】

○業務量の縮減や業務の進め方等の見直し， I C T の活用等による生産性の向上 など

### 2 ワーク・ライフ・バランスを実現する職場環境の整備

目 標	基準値	目標値
職員 1 人当たりの年次休暇の平均取得日数	10.6 日 （令和元年実績）	15 日 （令和 7 年実績）

#### 【進捗状況】

	R 3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
平均取得日数	11.8 日				

目 標	基準値	目標値
男性職員の育児休業取得率	0% （令和元年度実績）	10% （令和 7 年度実績）

#### 【進捗状況】

	R 3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
対 象 者 数	7 人				
取 得 者 数	1 人				
割 合	14.3%				

目 標	基準値	目標値
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	50% (令和元年度実績)	100% (令和7年度実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対象者数	7人				
取得者数	6人				
割合	85.7%				

目 標	基準値	目標値
男性職員の育児参加のための休暇取得率	25% (令和元年度実績)	100% (令和7年度実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
対象者数	7人				
取得者数	5人				
割合	71.4%				

【取組内容】

○多様で柔軟な勤務形態の拡充や導入（在宅勤務，時差出勤），仕事と生活の両立支援制度の活用促進・充実化（各種休暇制度の活用促進など），職場全体の意識啓発 など

### 3 女性職員の採用拡大

目 標	基準値	目標値
採用試験（一般事務）の受験者数に占める女性受験者の割合	40.5% (令和2年度実績)	50% (令和7年度実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
受験者数	37人				
女性受験者数	12人				
割合	32.4%				

【取組内容】

○仕事の魅力や女性職員の活躍のPR等を通じた職員募集，意欲と能力の高い女性受験者の採用 など

4 女性職員の職域拡大・計画的育成とキャリア形成支援及び5 女性職員の積極的登用

目 標	基準値	目標値
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	25.5% (令和2年4月1日実績)	30% (令和7年4月1日実績)

【進捗状況】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
管理職の職員数	99人				
女性管理職の職員数	27人				
割合	27.3%				

【取組内容】

○業務分担等における女性職員の職域の拡大，職員研修等を通じた計画的な人材育成，性別にかかわらない人事配置と登用 など

備考

各年度の実績値について公表しています。