

第1回東海村総合計画審議会 次第

日 時 令和6年7月8日 午前10時から正午まで

会 場 東海村役場 庁議室

- 1 開 会
- 2 村長あいさつ
- 3 委員委嘱及び委員紹介
- 4 委員長及び副委員長選出
- 5 諮 問
- 6 議 題
 - (1)新たな総合計画の策定について
 - (2)人口ビジョン説明
- 7 村長との意見交換
- 8 そ の 他
- 9 閉 会

個人情報の関係から、議題に係る部分のみ公開しています。

【配布資料一覧】

| | |
|----------|----------------------------------|
| 資料No.1 | 次第 |
| | 東海村総合計画審議会委員名簿 |
| | 東海村総合計画審議会の組織及び運営に関する規則 |
| | 諮問 |
| | 資料No4議題(本日の検討事項 等)※スライドNo6～18 |
| | 第1回東海村総合計画審議会 ご意見・ご質問票 |
| | 第2回東海村総合計画審議会日程調整表 |
| 資料No.2 | 計画書イメージ |
| 資料No.3 | 東海村の人口をめぐる現状について (日本生産性本部様資料) |
| 参考資料No.1 | 東海村 次期総合計画に係る住民アンケート 調査結果報告書 |
| 参考資料No.2 | 第6次総合計画における施策の評価結果報告書(抜粋) |

○東海村総合計画審議会の組織及び運営に関する規則

(趣旨)

第1条 この規則は、東海村附属機関の設置に関する条例（昭和51年東海村条例第3号）第4条の規定に基づき、東海村総合計画審議会（以下「審議会」という。）の組織及び運営に関し、必要な事項を定めるものとする。 （平17規則2・一部改正）

(組織)

第2条 審議会は、委員20人以内で組織する。

2 委員の構成は、次に掲げる者のうちから村長が委嘱する。

(1) 各種団体等の役職員 (2) 学識経験者 (平9規則8・平17規則2・平19規則39・平31規則4・一部改正)

(委員長)

第3条 審議会に委員長及び副委員長1人を置き、委員の互選によってこれを定める。

2 委員長は、会務を総理し、会議の議長となる。

3 副委員長は委員長を補佐し、委員長に事故があるときはその職務を代理する。

(平17規則2・一部改正)

(委員の任期)

第4条 委員の任期は、2年とする。ただし、再任を妨げない。

2 委員が欠けた場合における補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。

(会議)

第5条 審議会は、委員長が招集する。

2 審議会は、委員定数の半数以上が出席しなければ会議を開くことができない。

3 審議会の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは議長の決するところによる。

(関係者の出席)

第6条 委員長は、必要があると認めるときは、関係者の出席を求め、説明又は意見を聴くことができる。 （平17規則2・追加）

(庶務)

第7条 審議会の庶務は、政策推進課において処理する。

(平14規則17・一部改正、平17規則2・旧第6条繰下、平19規則34・平26規則14・令4規則13・一部改正)

(補則)

第8条 この規則に定めるもののほか、審議会の運営に関し必要な事項は、別に定める。

東海村諮問第2号
令和6年7月8日

東海村総合計画審議会 殿

東海村長 山 田 修

新たな総合計画の策定について（諮問）

少子高齢化，人口減少，デジタル化等，まちづくりに係る環境が劇的に変化しているなか，「ミッション・ビジョン・バリューの考え方を取り入れる」「簡素でわかりやすく，「柔軟」な計画とする」「指標の設定と広聴等を強化する」「総合計画の的確な運用を目指す」という新たな発想と展開を取り入れた総合計画の策定に当たり，貴審議会の意見を求めます。

本日の検討事項

(1) 新たな総合計画の策定について

具体的には、新たな総合計画(仮称)の基本的な事項である

- 全体構成について
- 体系案について
- 実現のための取組について

について御意見をお願いいたします。

「新たな村政運営のチャレンジについて」

令和 6 年 2 月 2 4 日
東海村長 山田 修

1 東海村第6次総合計画の現状

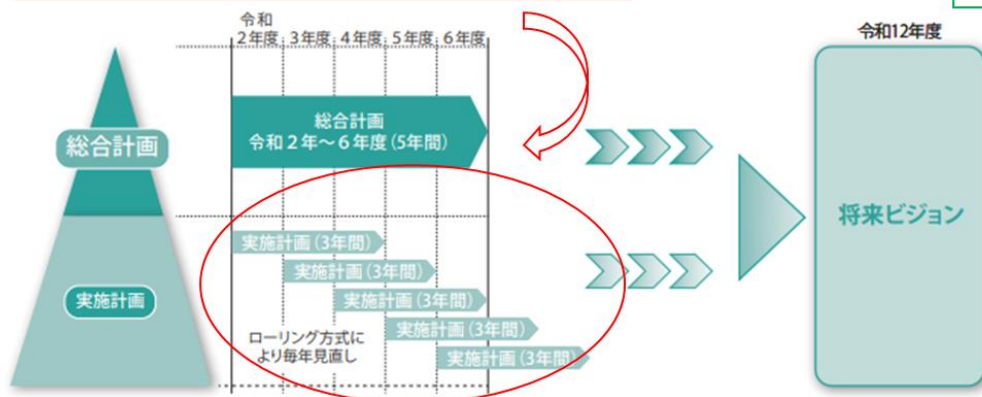
(2) 計画の期間

■総合計画

令和2年度(2020年度)から令和6年度(2024年度)までの5年間とします。

■実施計画

3年間とし、毎年、ローリング方式で見直しを行います。



※ 3 アクションプラン/総合計画の着実な推進を図り、計画的に事業を行っていくための実行計画。

運用

取組の柱
(以下、政策・施策が紐づく)

第1項 計画体系



体系

【見直しのポイント】 指標設定をしていないこともあり、数値での進捗管理には劣するところがある。また、**実施計画のローリング方式による見直しは、他自治体でも取り入れているものではあるが、時代のニーズが加速する中、どうしても、実態に合わないこともあり、策定に「後付け感」が発生してしまう時もある。**さらに、アンケート等は次の計画策定時のみに留まっている。

2 策定における新たな発想と展開

(1) ミッション・ビジョン・バリューの考え方を取り入れる

(2) 簡素でわかりやすく,「柔軟」な計画とする

(3) 指標の設定と広聴等を強化する

(4) 総合計画の的確な運用を目指す

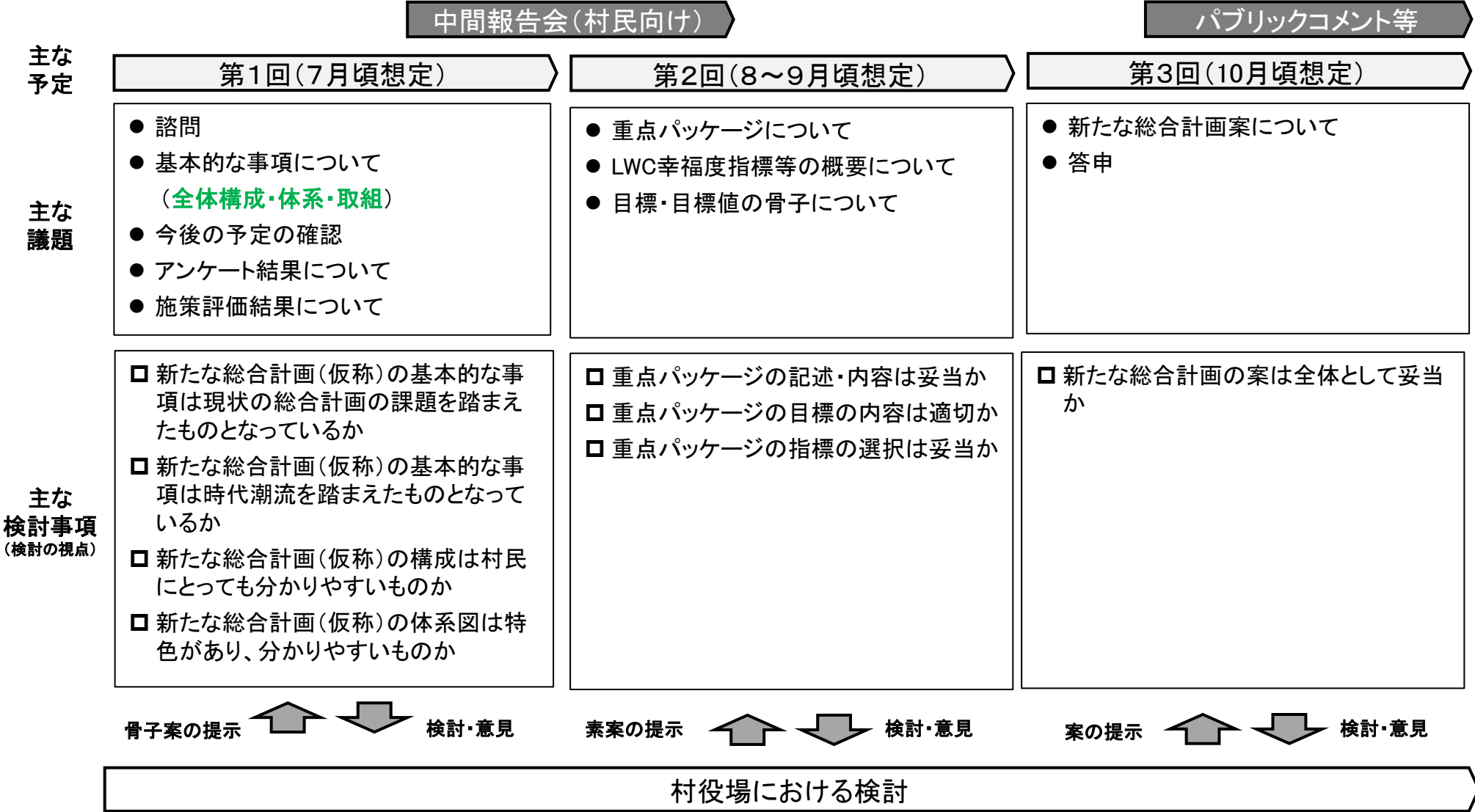
- ミッション（村が果たすべき使命・目的）, ビジョン（村が組織として実現したい未来・将来像中期的な目標）, バリュー（住民・企業・行政等が持つ行動基準 思考や行動の指針）を明確に示し, 村民とビジョンを共有。経営層が中心となって議論していく。
- また, 指標の設定と広聴等の強化により村民ニーズに柔軟に対応し, 形骸化を防ぐ。
- そして, 的確な運用により, 進捗管理をしっかりと行うことで, 達成度を明確にする。

3 次期総合計画の体系のイメージ



新たな総合計画(仮称)策定に向けた総合計画審議会における検討の進め方

新たな総合計画(仮称)は、東海村役場にて検討したたたき台に対して、審議会でご意見を伺いながら検討を進めます。現時点で想定される各回の主な議題と、検討事項(ご意見を伺いたい検討の視点)は下記の通りです。なお、お伺いしたご意見は、反映方法を事務局にて検討いたします。



➤ 以下, 本日の検討事項の具体的資料

基本的な事項(新たな総合計画(仮称)の全体構成)

- 新たな総合計画(仮称)は、ミッション・ビジョン・バリューの考え方を取り入れ、簡素でわかりやすく、柔軟な計画とします。
- 新たな総合計画実現のための取組として、「重点パッケージ」を設け、メリハリのある行政運営を行います。
- また、近年注目を集める幸福度に関する指標の設定を行います。

| 項目 | 主な内容 |
|--|---|
| はじめに | <ul style="list-style-type: none">時代の変化に対応し、持続可能な本村を目指していくため、総合計画は劇的に変えることの宣言 |
| 総合計画をなぜかえるのか ① これまでの総合計画 ② 激変する社会環境 ③ これから求められる総合計画 | <ul style="list-style-type: none">総合計画の位置づけと、これまでの構成新型コロナウイルス感染症や地球沸騰化、能登半島地震等、国内外の急激な情勢変化によって変化が求められていることへの言及現行計画の施策評価結果や、キックオフミーティングの内容等を踏まえ、これから求められる総合計画像 |
| 新たな総合計画の基本的な事項 ① 新たな総合計画の名称 ② 期間 ③ ミッション・ビジョン・バリュー | <ul style="list-style-type: none">新たな総合計画(仮称)の名称 * 今後検討の上で決定。<u>計画の期間(5年)</u>新たに設定した「<u>ミッション・ビジョン・バリュー</u>」の考え方の説明 |
| 新たな総合計画の体系図 | <ul style="list-style-type: none">基本的な考え方を踏まえた体系図 |
| 新たな総合計画実現のための取組 ① 目標の体系 ② 重点政策パッケージ ③ 幸福度の向上 | <ul style="list-style-type: none">体系図に沿った目標の体系新たな総合計画実現のための重点政策パッケージ重点政策パッケージを通じた幸福度の向上への取組 |
| 新たな総合計画を通じた本村の将来像 | <ul style="list-style-type: none">新たな総合計画を通じて実現される本村の将来像 |
| 今後の推進体制と管理 | <ul style="list-style-type: none">庁内、庁外の推進体制、広聴等に関するスケジュール等 |

基本的な事項(「ミッション・ビジョン・バリュー」(MVV)について)

- 「ミッション、ビジョン、バリュー(これらを総称して「MVV」という。)」の概念は、社会の中での組織の存在意義を示すもので、組織の構成員にとって仕事をする上で拠り所となるもの。
- ミッション、ビジョン、バリューの定義は様々であるが、例えば下記の表のような言葉で整理できる。
- さらに、ミッション、ビジョン、バリューが共有されるためには、理解しやすい言葉によって言語化されることが必要となる。

| 概念 | 【Mission】ミッション (what/why) | 【Vision】ビジョン (what/where) | 【Value】バリュー (how) |
|-------|---|---|---|
| 内容 | <ul style="list-style-type: none">社会の中での役割、存在意義。何のために存在しているのか。組織が果たすべき使命や任務。何を達成したいのか。 | <ul style="list-style-type: none">組織が中長期的に目指すゴール、将来像、ありたい姿。ミッションを実現していくためのマイルストーン。 | <ul style="list-style-type: none">組織の構成員が共通して持つ価値観。ミッションを実現していくために規範となる具体的行動。 |
| 本村の定義 | <ul style="list-style-type: none">村が果たすべき使命・目的 <p>不変</p> | <ul style="list-style-type: none">村が組織として実現したい未来・将来像 中期的な目標 <p>可変</p> | <ul style="list-style-type: none">住民・企業・行政等が持つ行動基準・思考や行動の指針 <p>不変</p> |
| 案 | <p>ひとり おも だれ ・ 一人ひとりの"想い"をつなぎ 誰も しあわ つく が"幸せ"になれる 「いいムラ」を創 る</p> | <ul style="list-style-type: none">100周年を目指す自然と都市環境の基盤整備生涯を通じて息づく基礎教育と福祉意識の定着多様性やデジタル技術を意欲的に取り入れる正確・俊敏な行政運営の構築歴史と伝統を大切にする教育と先端技術が輝くフィールドの開拓 | <ul style="list-style-type: none">語り合い 通じ合う心を大切にします。共に挑戦し創り上げる心を大切にします。今と未来のためにみんなが行動します。 |

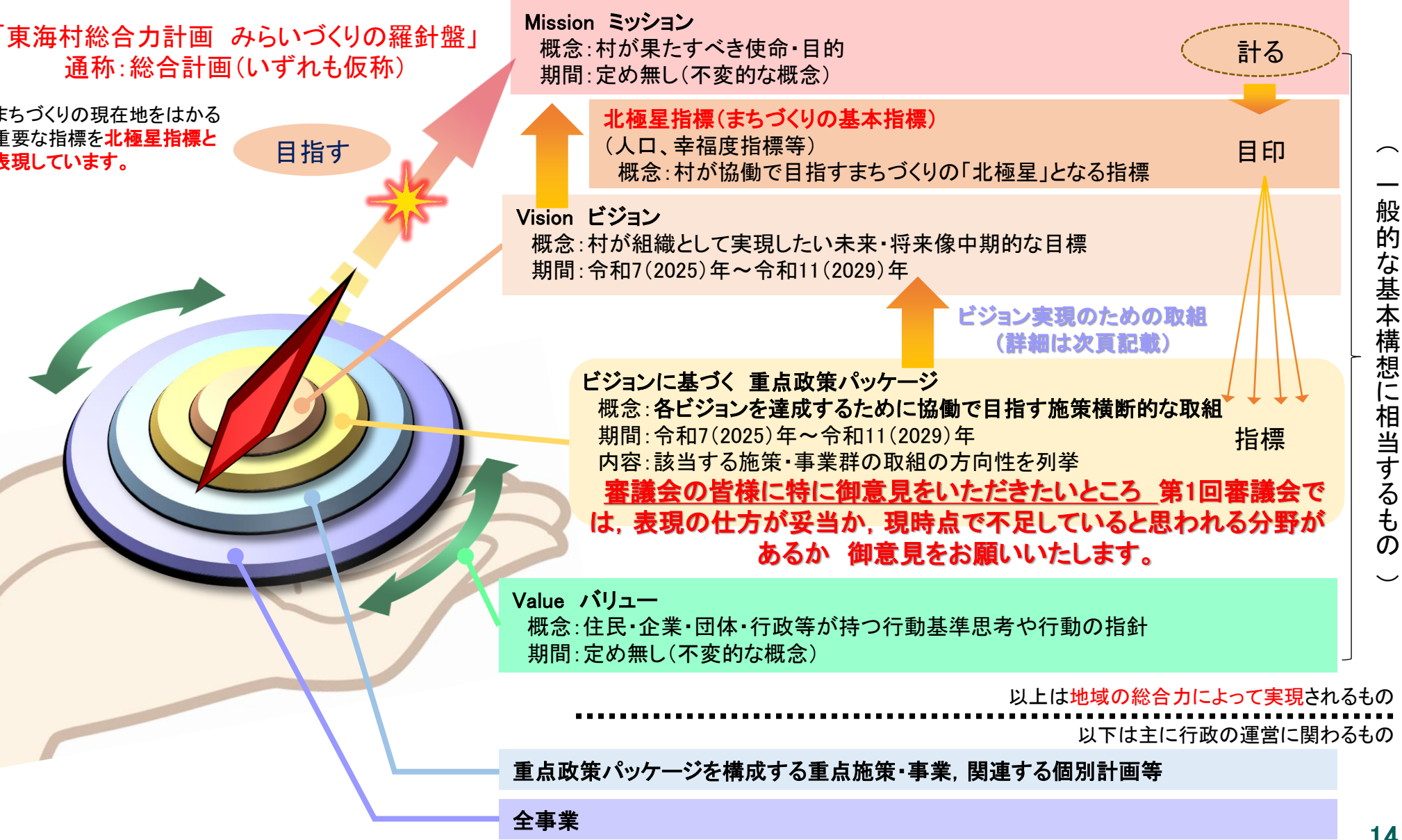
ビジョンは例で記載しています

基本的な事項(新たな総合計画(仮称)の体系案)

➤ ミッション、ビジョンを定め、バリューに基づく行動によって達成される計画のあり方を、「羅針盤」をモチーフにして表します。

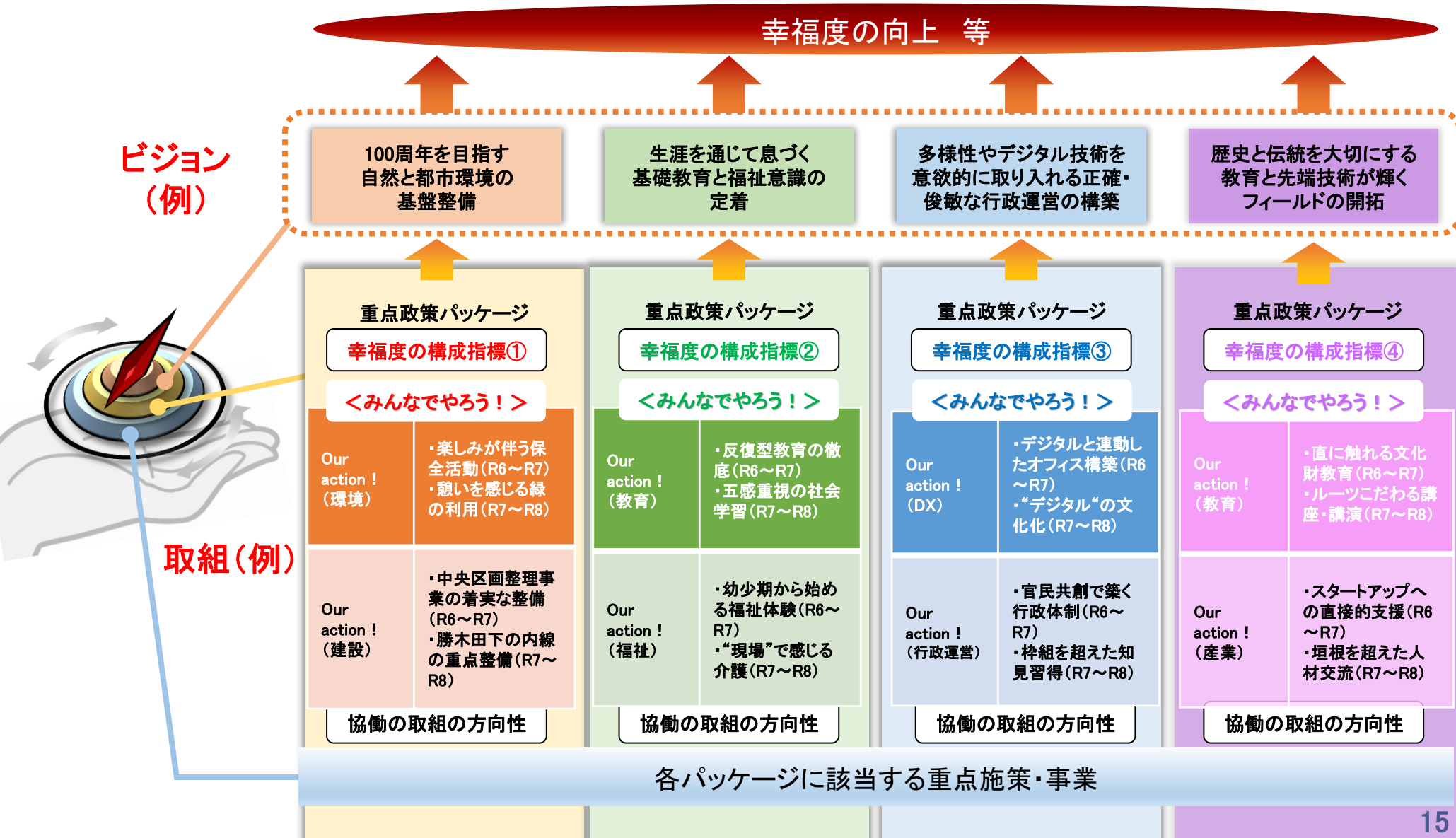
「東海村総合力計画 みらいづくりの羅針盤」
通称: 総合計画(いずれも仮称)

まちづくりの現在地をはかる
重要な指標を北極星指標と
表現しています。



基本的な事項(ビジョン実現のための取組)

- 各ビジョンを達成するための重点施策・事業群で構成される「重点政策パッケージ」を設けます。
- 目標とする指標には、近年注目を集める幸福度 (Well-being) 指標を活用し、村民幸福度の向上への寄与を目指します。



基本的な事項(ビジョン実現のための取組 生涯を通じて息づく基礎教育と福祉意識の定着)

- 各ビジョンを達成するための重点施策・事業群で構成される「重点政策パッケージ」を設けます。
- 目標とする指標には、近年注目を集める幸福度(Well-being)指標を活用し、村民幸福度の向上への寄与を目指します。

生涯を通じて息づく
基礎教育と福祉意識の
定着

アイデア・御意見をいただきたいところです

重点政策パッケージ

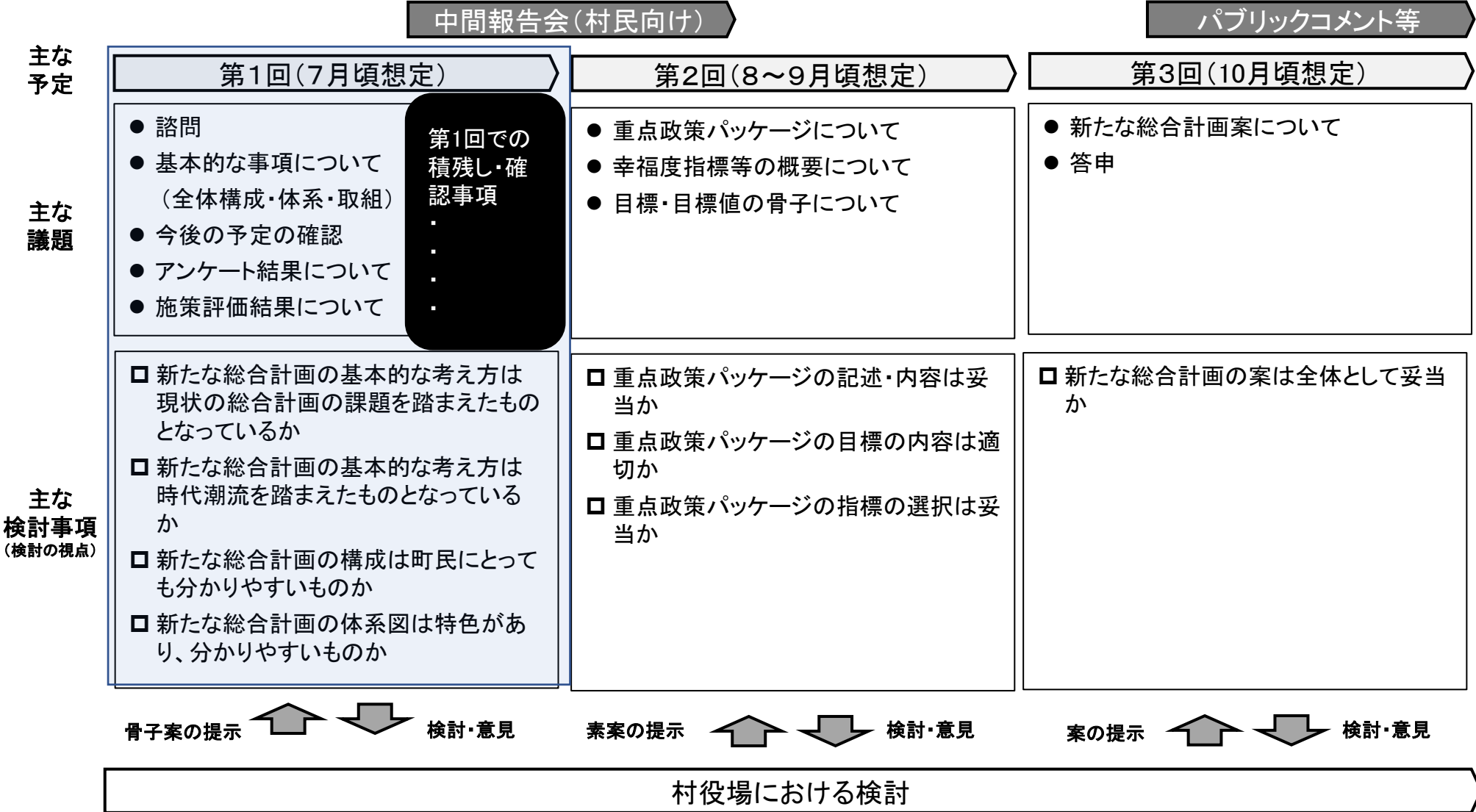
幸福度の構成指標②

<みんなでやろう！>

| | | |
|----------------------|---|--|
| Our action ! (教育) | <ul style="list-style-type: none">・反復型教育の徹底(R6～R7)・五感重視の社会学習(R7～R8) | <div>≪みんなの力で Let's act! ≫</div> <div>▼夏休みの「エンジョイ・サマースクール」(体験教室)では、「感じる」「触れる」「動く」を大切にします(ex 協力企業, 協力団体)。</div> <div>▼年代に合わせて福祉体験を“継続”展開していきます(ex 事業所との定期交流, 現場職員からの講演会)。</div> <div>▼○○○○</div> |
| Our action ! (福祉) | <ul style="list-style-type: none">・幼少期から始める福祉体験(R6～R7)・“現場”で感じる介護(R7～R8) | |
| 協働の取組の方向性 | | |
| 重点政策パッケージ該当する重点施策・事業 | | Ex エンジョイ・サマースクール開催事業, スポーツ少年団補助事業, 医療機関・介護サービス事業所相互理解促進 |

議題(今後の予定の確認)

新たな総合計画(仮称)は、東海村役場にて検討したたたき台に対して、審議会でご意見を伺いながら検討を進めます。現時点で想定される各回の主な議題と、検討事項(ご意見を伺いたい検討の視点)は下記の通りです。なお、お伺いしたご意見は、反映方法を事務局にて検討いたします。



委員氏名

※会議中に、ご発言いただけなかった事項に関して、ご記載ください。