

6月23日～29日は「男女共同参画週間」

# 「あなたらしいを築く、あたららしい社会へ」

～令和4年度「男女共同参画週間」キャッチフレーズ～

「男女共同参画推進事業所」の認定をしています

「男女共同参画社会」とは、誰もが皆、自らの意思によって、あらゆる分野で参画できる社会のことです。村では、平成26年度から男女共同参画および女性活躍の推進を目指すため、「ワーク・ライフ・バランス」に配慮しながら働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる事業所を、東海村男女共同参画推進委員会による審査の上、「男女共同参画推進事業所」に認定しています。今回は、昨年度新たに認定された7つの事業所について紹介します(順不同)。

【問い合わせ】村民活動支援課(☎282局  
17111内線1461)

## 【過去に認定された事業所一覧】

アクモス株式会社茨城本部、水戸ヤクルト販売株式会社東海センター、株式会社鈴木ハーブ研究所、株式会社ユーエム、原子力エンジニアリング株式会社、茨城県信用組合東海支店、株式会社照沼商事、筑波銀行東海支店、株式会社ナイス、水戸信用金庫東海支店、常陽銀行東海支店、日本原子力発電株式会社東海事業本部、ほしいも株式会社、いばらき印刷株式会社、有限会社高野好見壘店、有限会社ケン・インターナショナル、株式会社SELECT-ONE、株式会社東海住宅、株式会社テルズ、イオン株式会社東海店、株式会社関東技研、東興機械工業株式会社、橋本機工金物株式会社、株式会社東海クリーン(順不同)

## ■総合情報システムサービス

株式会社NESI  
東海事務所



新たなライフスタイルを確立し、社会課題の解決に貢献できるよう常にチャレンジする会社です。

### 【主な取り組み】

▽資格取得や講座等に参加する際の費用の負担  
▽有給休暇・育児休暇取得の促進  
▽同好会による英会話教室等の開催 など



## ■ソフトウェア開発

株式会社ヒューマンサポートテクノロジー



社員の仕事とプライベートがより充実したものとなるような柔軟な働き方を推進しています。

### 【主な取り組み】

▽定時退勤日などリフレッシュ制度の積極的な取り組み  
▽コアタイム制(右記参照)の採用 など

## ■生命保険業

第一生命保険株式会社 水戸支社 東海佐和営業オフィス



女性がさまざまなライフイベント(妊娠・出産・育児等)に合わせて安心して働き続けられるような支援を行っています。また、営業オフィスの90パーセント以上を女性で構成することで“企業価値を向上させていく原動力になる”という考えの下、女性の活躍推進に力を入れて取り組んでいます。

### 【主な取り組み】

▽両立支援制度の充実  
▽女性の次世代リーダーの育成 など



### check!

柔軟な働き方を実現!「コアタイム制」

コアタイムとは、「社員が拘束される時間帯」を指します。コアタイム制では、1日のうちで社員が就業しなければならない時間を企業が設定し、始業・終業時刻は個人が自由に設定することができます。社員全員がそろそろ時間を決めるとコミュニケーションが活性化し、企業も社員の働く時間を管理しやすくなります。

## ■発電所設備の保守・点検

### 株式会社 S A C 東京 東海事業所



意欲のある社員に対して、業務上で必要な資格を取得する際の費用を負担するなど、性別に関係なく活躍するチャンスを提供しています。

#### 【主な取り組み】

▽業務上に必要な資格の取得に対する費用の負担▽「ノー残業デー」の設定 など



## ■原子力の研究開発

### 国立研究開発法人 日本原子力研究開発機構 原子力科学研究所



職員一人ひとりに合った「ワーク・ライフ・バランスの向上」と「仕事と育児の両立」を目指した支援に力を入れています。

#### 【主な取り組み】

▽「仕事と育児の両立のための“げんき！”イクカツメニュー」の策定 ▽男性の育児休業取得の推進 ▽積極的な女性職員の採用 など



## ■原子力の研究開発

### 国立研究開発法人 日本原子力研究開発機構 本部



性別に関係なく誰もが働きやすい職場環境を目指しており、ワーク・ライフ・バランスの確保に向けた制度が充実しています。また、さまざまな立場の職員の意見を聞きながら、男女共同参画に係る施策について常に改善を進めています。

#### 【主な取り組み】

▽「仕事と育児の両立のための“げんき！”イクカツメニュー」の策定と周知活動 ▽定時退勤日の設定 ▽年次休暇取得促進 ▽メンター制度(下記参照)の整備 ▽男女共同参画推進委員会の設置 など



## ■原子力の研究開発

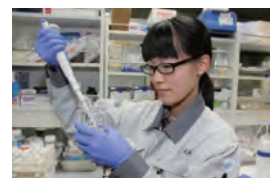
### 国立研究開発法人 日本原子力研究開発機構 核燃料サイクル工学研究所



育児や介護に関する制度を充実させるだけでなく、取得促進にも力を入れています。また、女性職員同士が所属を越えて触れ合える機会を作るなど、年齢・性別・職種を越えた職場環境の向上にも取り組んでいます。

#### 【主な取り組み】

▽「仕事と育児の両立のための“げんき！”イクカツメニュー」の策定と取得促進 ▽各種制度を説明する機会の提供や相談窓口の設置 ▽職場環境の充実や働き方に対する意見交換会の開催 など



#### check!

#### 若手職員のキャリアアップを促進！「メンター制度」

豊富な知識と職業経験を有する社内の先輩職員(メンター)が、後輩職員に対して個別支援を行います。先輩職員は、課題解決を援助して個人の成長を支えるとともに、職場内での悩みや問題の解決をサポートする役割を務めます。

※写真は新型コロナウイルス感染拡大前に撮影されたものを含みます。