

IT管理サポート業務に係る人材派遣業務受託者選定に関する企画提案 競技審査基準

1 審査項目及び審査基準

本人材派遣の受託者決定にあたっては、「IT管理サポート業務に係る人材派遣業務受託者選定に関する企画提案競技実施要領」に基づく提出書類及び企画提案競技から各提案者の次の審査項目・基準で審査し、受託候補者の順位づけを行う。

①IT人材派遣の実績

- ・派遣実績はあるか。
- ・過去の業務において誠実に履行し、かつ契約を履行しないこととなる恐れはないか。

②人材の採用体制

- ・採用する組織体制，採用基準，採用方法は充実したものか。

③人材の研修体制

- ・研修に関する組織体制，回数，評価等が人材育成に有益なものか。

④人材の管理体制

- ・勤務状況の把握方法，健康診断の実施方法，連絡及び相談体制，欠勤及び遅刻の際の対応方法，トラブル等への対応体制は適切か。

⑤IT管理における派遣人材の役割に対する基本的な考え方

- ・東海村の求める目的達成に適しているか。
- ・事業に対する自信と熱意が感じられるか。

⑥「IT管理サポート業務に係る人材派遣仕様書」の「7業務内容」に対する会社としての対応

- ・東海村の求める目的達成に有益なものか。

⑦独自の提案，工夫など

- ・東海村の求める目的達成に有益なものか。

⑧人材候補者例の提示

- ・東海村の求める目的達成に適した人材の提示があるか。

⑨費用対効果（見積価格）

- ・仕様に沿った価格が提示されているか。
- ・費用対効果に優れているか。

2 審査項目及び配点

審査は、50点を満点とし、審査項目別に次のように配点する。

審査項目	配点
①IT人材派遣の実績	5
②人材の採用体制	5

③人材の研修体制	5
④人材の管理体制	5
⑤IT 管理における派遣人材の役割に対する基本的な考え方	5
⑥「IT 管理サポート業務に係る人材派遣仕様書」の「7 業務内容」に対する会社としての対応	5
⑦独自の提案，工夫など	5
⑧人材候補者例の提示	5
⑨費用対効果（見積価格）	10
合 計	50

3 評価点数

評価の際には、各項目ごとの審査基準を参考とし、審査項目ごとに5段階で評価を行なう。評価の際には「普通」を基準として、それよりもどの程度優れているか、劣っているかを判断するものとする。

評価にはそれぞれ対応する基準となる点数を設け、当該項目の得点とする。

評価	配点が5点の場合	配点が10点の場合
大変優れている	5	10
優れている	4	8
普通	3	6
劣る	2	4
大変劣る	1	2

4 基準点

企画提案事業者が1者のみである場合は、その1者の評価が基準点を超えた場合に限り、その事業者を交渉権第1位とする。なお、基準点は下表をすべて満たすものとする。

評価点数合計	各審査項目の評価点
合計35点以上	いずれも3点以上 ただし、審査項目⑨については6点以上