

平成30年度 昇任・異動辞令交付式 訓示

皆さんに、新たな辞令をお渡ししました。最初からプレッシャーをかけるわけではありませんが、「昇任した」ということは、皆さんの役割が変わったということですから、与えられた職責を認識しながら、なお一層活躍されることを期待しています。

まず、部長の皆さんには、部内のマネジメントという役割は当然のことながら、役場全体を俯瞰して物事を考えていただきたい。特に、政策会議等では、積極的な議論が展開されるよう期待しています。

次に、課長の皆さんですが、決裁権者として、いろいろな視点で物事をチェックするよう心掛けるとともに、部下を育成するような指導をお願いしたい。そして、仕事以外の部分も含め、職員一人ひとりの能力が最大限発揮できるよう、きめ細かい心遣いも忘れないようにお願いします。

次に、課長補佐の皆さんは、管理職となります。ただし、部署によっては、担当業務も受け持つこととなります。プレーイングマネージャーですから、非常に多くの役割があることを意識していただきたい。そして、課内の仕事の進行管理は、皆さん方の大変重要な仕事となりますので、部下への声掛け等を行いながら、適切な事務執行が図られるようにお願いします。

そして、係長の皆さんには、チャレンジ精神を発揮していただきたい。前例踏襲主義や横並び意識を払拭し、試行錯誤を繰り返しながら、自分を成長させてもらいたいと思っています。また、新採職員が配属されている場合には、積極的に指導的な役割も果たして頂けるようにお願いします。

平成30年度がスタートしました。

ベテラン職員が数多く退職し、全体的には若返っていますが、役場の組織力を低下させてはなりません。皆さんが、強力な戦力として、活躍されることを期待しています。

そして、私自身も今まで以上に汗をかきながら、先頭に立って、課題解決に取り組んでいく覚悟でおりますので、一緒に頑張りましょう。

以上、訓示といたします。