

次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の実施状況について

両計画 共通数値目標

男性職員の配偶者等の出産休暇の取得状況

年	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
取得人数	11人	5人	6人	9人	7人	6人	5人
対象者数	16人	6人	11人	11人	11人	9人	7人

男性職員の育児参加休暇の取得状況

年	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
取得人数	3人	1人	0人	1人	3人	3人	2人
対象者数	16人	6人	11人	11人	11人	9人	7人

男性職員の育児休業の取得状況

年	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
取得人数	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人

全職員の年次休暇の平均取得状況

年	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
取得日数	10.5日	9.7日	10.5日	10.6日	10.1日	9.8日	10.3日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の数値目標

技術職採用試験の女性受験者割合

年度	H27	H28
うち女性受験者数	0人	1人
全受験者数	11人	11人

管理職の女性職員の割合 ※課長級以上

年度	H27	H28
女性職員数	3人	3人
全管理職数	25人	30人